

Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 1: Mynd i'r afael â galw heb ei fodloni posibl am ofal plant					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
1.1	Gostyngiad yn y nifer o warchodwyr plant sy'n gweithio, gyda bylchau nodedig yn ardaloedd CF32, CF34, CF36 a CF39.	<ul style="list-style-type: none"> Deunyddiau ymgyrch wedi'u cynhyrchu a'u dosbarthu i ddenu pobl newydd i ystyried gwarchod plant fel gyrfa. Cynllunio, hysbysebu a chynnal sesiwn frifio a digwyddiadau hyrwyddo mewn mannau cymunedol a ffeiriau gyrfaoedd. Holi gwarchodwyr plant sydd wedi dadgofrestru i weld beth fyddai'n eu temtio yn ôl i'r proffesiwn. Sicrhau bod rhaglen o ddatblygu proffesiynol hygyrch o ansawdd uchel ar gael i warchodwyr plant cofrestredig. Trafod ag asiantaethau partner fel PACEY a Llywodraeth Cymru i lywio ymhellach y strategaeth recriwtio a chadw ar lefel leol a chenedlaethol. 	<p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain</p> <p>Swyddogion y Tîm Gofal Plant</p> <p>Swyddog Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd</p>	<p>2022 – 2023</p> <p>2022 - 2023</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> Y gostyngiad yn niferoedd gwarchodwyr plant yn cael ei atal. Nifer cyffredinol y gwarchodwyr plant yn y sir yn cynyddu 10%. Teuluoedd ym mhob ardal yn gallu manteisio ar wasanaethau gwarchodwr plant lleol o ansawdd uchel. Gwelliannau mewn argaeledd grantiau, gofal plant a ariennir a datblygu'r gweithlu'n cefnogi'r broses o recriwtio a chadw unigolion yn y proffesiwn.
1.2	Adborth gan rieni'n dangos diffyg mewn gofal cofleidiol / ar ôl ysgol mewn rhai ardaloedd.	<ul style="list-style-type: none"> Trafod ag ysgolion i ymchwilio i faint y diffygion. Ymgysylltu ag ysgolion a darparwyr gofal cofleidiol i ddeall y rhwystrau sy'n atal datblygiad darpariaeth ar ôl ysgol ar hyn o bryd mewn ardaloedd lle mae yna alw heb ei fodloni. Ymgysylltu â chlystyrau ysgolion a darparwyr gofal cofleidiol i archwilio opsiynau ar gyfer datblygu gwasanaethau gofal ar ôl ysgol cynaliadwy. Adolygu beth yw'r ffordd orau o gefnogi'r sector mewn partneriaeth â Clybiau Plant Cymru. Gweithio gyda chynrychiolwyr Llywodraeth Cymru i amlygu heriau yn y 	<p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain</p> <p>Swyddogion y Tîm Gofal Plant</p>	<p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 - parhaus</p>	<ul style="list-style-type: none"> Darlun clir yn ymddangos o unrhyw leoliadau daeryddol lle mae yna alw heb ei fodloni am ofal ar ôl ysgol. Y wybodaeth hon yn ein galluogi i gael trafodaeth ag ysgolion, darparwyr gofal y tu allan i ysgolion a gwarchodwyr plant am hyfywedd cynnig y gwasanaeth hwn. Clybiau ar ôl ysgol ar gael yn yr ardaloedd daeryddol lle maent eu hangen Mewn ardaloedd lle mae llai o alw, gwarchodwyr plant / gwasanaeth casglu meithrinfa yn cael eu recriwtio i gynnig y gwasanaeth hwn.

Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 1: Mynd i'r afael â galw heb ei fodloni posibl am ofal plant					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
		sector ac archwilio posibiliadau ar gyfer cyllid a chymorthdaliadau gwell.			
1.3	Mae rhestrau aros ac adborth gan rieni yn dangos bwch posibl mewn opsiynau gofal plant priodol yn ystod gwyliau'r ysgol, yn enwedig ar gyfer plant ychydig yn hŷn (CA2/CA3) ac yn enwedig yn ardaloedd CF31 a CF35.	<ul style="list-style-type: none"> • Ymchwilio i hyn ymhellach drwy gysylltu â phob darpariaeth gwyliau cyfredol i weld oedrannau'r plant sy'n mynychu. • Dadansoddi'r wybodaeth hon i weld a oes unrhyw batrymau o ran ble mae plant iau a hŷn yn cael eu lleoli. • Cynnal arolwg rhieni ychwanegol (drwy'r ysgolion?) i archwilio eu barn nad oes digon o opsiynau gofal plant yn ystod gwyliau'r ysgol. • Adolygu beth yw'r ffordd orau o gefnogi'r sector mewn partneriaeth â Clybiau Plant Cymru. • Ymgysylltu ag ysgolion i archwilio'r posibilrwydd o gynnal clybiau gwyliau ar safle. • Ymgysylltu â darparwyr arbenigol (e.e. ymarferwyr ysgolion coedwig, clybiau chwaraeon ac ati gyda golwg ar ddatblygu gofal gwyliau a allai apelio'n fwy at rieni plant hŷn). 	<p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain</p> <p>Swyddogion y Tîm Gofal Plant</p> <p>Swyddog Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd</p>	<p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – parhaus</p> <p>2022 – 2024</p> <p>2022 - 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Darlun clir yn ymddangos o oedran y plant sy'n defnyddio gofal plant yn ystod gwyliau'r ysgol. - Arolwg rhieni'n darparu adborth am y rhwystrau i ddod o hyd i ofal plant priodol yn ystod gwyliau'r ysgol sydd wedi'u profi yn ein cymuned. - Unrhyw alw heb ei fodloni wedi'i nodi. - Ymgysylltu â phartneriaid lleol yn arwain at ddatblygu darpariaeth gofal gwyliau ychwanegol.
1.4	Gallai datblygiadau tai newydd roi pwysau ar ddarpariaethau gofal plant cyfredol yn yr ardaloedd canlynol: Tondu (CF32) Coety (CF31/35) Maesteg (CF34).	<ul style="list-style-type: none"> • Ymgysylltu'n rheolaidd â darpariaethau gofal plant cyfredol yn yr ardaloedd hyn i fonitro effaith datblygiadau tai ar argaeledd gofal plant. • Datblygu cysylltiadau gwell â'r adran gynllunio i amlygu effaith unrhyw benderfyniadau cynllunio yn y dyfodol ar ofal plant ac i negodi ychwanegu 	<p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain</p> <p>Swyddogion y Tîm Gofal Plant</p>	<p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Y Tîm Gofal Plant yn gwybod am y cynlluniau datblygu tai ledled y sir ac yn gallu cyfathrebu'r wybodaeth ddiweddaraf am effaith debygol penderfyniadau cynllunio. - Perthynas waith gadarnhaol â chynllunwyr a datblygwyr yn cefnogi ehangu darpariaeth gofal plant mewn

Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 1: Mynd i'r afael â galw heb ei fodloni posibl am ofal plant					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
		<p>adeiladau ar gyfer darparu gofal plant lle mae yna alw mawr amdano.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cefnogi darparwyr cyfredol i ehangu os oes mwy o alw. • Rhannu llenyddiaeth recriwtio gwarchodwyr plant drwy gymdeithasau tai a swyddfeydd gwerthu i dargedu tenantiaid a pherchnogion tai newydd. 	Swyddogion Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd	<p>2022 – 2025</p> <p>2022 - 2023</p>	<p>ardaloedd lle mae datblygiadau newydd yn creu galw.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Digon o lefydd gofal plant i fodloni galw mewn ardaloedd lle mae datblygiad tai newydd yn cael ei godi.
1.5	Ychydig iawn o ddarpariaethau gofal plant sydd yn yr ardaloedd canlynol: CF32 CF39.	<ul style="list-style-type: none"> • Gweld a oes digon o alw am ddarpariaeth gofal plant yn yr ardaloedd a nodwyd drwy gynnal arolygon rhieni a gweithwyr wedi'u targedu. • Dadansoddi canlyniadau'r arolygon i weld lefelau galw ac a yw hyn yn ddigon i'w gwneud hi'n gynaliadwy i ddarparwr gofal plant weithredu. • Pan fo digon o alw, gweld pa fath o ddarparwyr sydd yn y sefyllfa orau i weithredu ym mhob ardal. • Cymryd camau gweithredu pellach fel y bo'n briodol (e.e. recriwtio gwarchodwyr plant, nodi safleoedd addas ar gyfer meithrinfa ddydd, gwneud cais am grantiau cyfalaf ac ati). 	<p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain</p> <p>Swyddogion y Tîm Gofal Plant</p>	<p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2024</p> <p>2022 - 2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Darlun cyfredol clir yn datblygu yn dangos lefelau galw cyfredol am ofal plant mewn lleoliadau sydd heb fawr ddim neu ddim darpariaeth ar hyn o bryd. - Llunio strategaeth, yn seiliedig ar ganfyddiadau'r gwaith ymchwilio, ar gyfer pob ardal ddaearyddol lle mae yna alw heb ei fodloni.
1.6	Mae yna alw bychan, ond cynyddol, am ofal plant yn ystod oriau annodweddiadol (h.y. cyn 7am, ar ôl 6pm, dros nos ac ar benwythnos) i gefnogi patrymau gwaith rhieni.	<ul style="list-style-type: none"> • Cynnal arolwg rhieni wedi'i dargedu drwy gyflogwyr lleol sy'n gweithredu y tu allan i oriau gofal plant nodweddiadol (ysbytai, yr heddlu, lletygarwch, ffatrioedd ac ati) i gasglu mwy o wybodaeth am y galw am ddarpariaeth annodweddiadol. 	<p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain</p> <p>Swyddogion y Tîm Gofal Plant</p>	<p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Y gwaith ymchwilio'n dangos faint o alw sydd am ofal plant annodweddiadol. - Pan fo galw, y tîm gofal plant yn llwyddo i nodi darparwyr sy'n barod ac yn gallu darparu'r gwasanaeth hwn.

Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 1: Mynd i'r afael â galw heb ei fodloni posibl am ofal plant					
Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol	
	<ul style="list-style-type: none"> • Annog gwarchodwyr plant newydd a chyfredol i ystyried cynnig hyblygrwydd ychwanegol. • Cefnogi gwarchodwyr plant sy'n cynnig oriau annodweddiadol gyda marchnata i sicrhau bod rhieni'n gwybod am y gwasanaeth hwn. • Yn unol â galw tebygol, datblygu strategaeth hirdymor i gynnal lefel briodol o ddarpariaeth annodweddiadol. 	Swyddog Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd	2022 – 2024 2022 - 2025		

Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 2: Sicrhau bod y sector yn gallu bodloni'r galw cynyddol am lefydd yn sgil cyflwyno gofal plant i bob plentyn dwy flwydd oed.					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
2.1	Gall cynnydd sydyn mewn galw am lefydd olygu nad oes digon o lefydd i gynnig lle i bob plentyn cymwys.	<ul style="list-style-type: none"> Defnyddio gwybodaeth sydd ar gael i ragweld nifer y plant a fydd angen lle fel rhan o'r ehangu. Cwblhau archwiliad o ddarpariaethau gofal plant i weld nifer y llefydd gwag ar gyfer plant 2 oed. Nodi darparwyr gofal plant addas yn gynnar a dechrau trafodaethau am bosibiliadau comisiynu. Os oes angen, datblygu cynllun rhaglen gyfalaf strategol mewn partneriaeth â Dechrau'n Deg i ddatblygu darpariaeth newydd / ymestyn darpariaeth gyfredol i gefnogi cynnydd mewn galw. 	<p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain</p> <p>Mewn partneriaeth â Rheolwr Gweithredol Dechrau'n Deg</p> <p>Rheolwr y Tîm Blynnyddoedd Cynnar a Gofal Plant i oruchwylio</p>	<p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2024</p> <p>2022 - 2025</p>	<ul style="list-style-type: none"> Adolygiad o holl ddarparwyr gofal sir Pen-y-bont ar Ogwr yn penderfynu pwy allai fod yn addas i gynnig llefydd i blant 2 oed cymwys newydd. Mwyafrif y darparwyr gofal plant cyfredol yn cofrestru i fod yn ddarparwyr Dechrau'n Deg cofrestredig ac yn gallu bodloni'r safonau gofynnol. Pe bai angen rhagor o lefydd, y tîm gofal plant yn gwneud defnydd priodol o gyllid cyfalaf i gefnogi darparwyr cyfredol i ehangu a darparwyr newydd i sefydlu. Pob plentyn 2 oed yn cael cynnig lle gofal plant o fewn amserlenni a ddiffiniwyd.
2.2	Gallai rhai lleoliadau fod yn amharod i gofrestru fel lleoliadau 'Dechrau'n Deg' a cholli plant o ganlyniad.	<ul style="list-style-type: none"> Cefnogi dewisiadau lleoliadau gofal plant, gan hyrwyddo manteision darparu gofal plant a ariennir i blant 2 oed yr un pryd. Sicrhau a chefnogi'r rhai sydd â phryderon am fanteision cynnig darpariaeth wedi'i ariannu i blant 2 oed. I'r rhai sy'n dewis peidio â darparu gofal plant i blant 2 oed, cymorth parhaus gan y tîm i gefnogi cynaliadwyedd a mynediad i hyfforddiant. 	<p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain</p> <p>Swyddogion y Tîm Gofal Plant</p>	<p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> Cysylltu â phob darparwr cyfredol a chynnal cyfarfod i dynnu sylw at y cyfle ac i'r darparwyr gael gofyn unrhyw gwestiynau sydd ganddynt. Mwyafrif y darparwyr gofal plant yn cofrestru i fod yn ddarparwyr Dechrau'n Deg cofrestredig. Rhoi cymorth, lle bo'n briodol, i gefnogi cynaliadwyedd darparwyr sy'n methu â chofrestru.
2.3	Angen cefnogi lleoliadau, yn cynnwys y sector gwarcheidwaid plant, i fabwysiadu	<ul style="list-style-type: none"> Cynhyrchu llenyddiaeth i amlygu disgwyliaid am ymarfer o ansawdd ar gyfer lleoliadau Dechrau'n Deg. 	Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain	<p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> Darparwyr yn teimlo eu bod yn cael cefnogaeth dda i wneud addasiadau i'w polisi, darpariaeth ac ymarfer yn

Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 2: Sicrhau bod y sector yn gallu bodloni'r galw cynyddol am lefydd yn sgil cyflwyno gofal plant i bob plentyn dwy flwydd oed.					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
	safonau 'Dechrau'n Deg' yn barod ar gyfer cyflwyno gofal plant i bob plentyn 2 flwydd oed.	<ul style="list-style-type: none"> Gweithio gyda Llywodraeth Cymru i gynnig pecyn hyfforddiant cynhwysfawr / grant i godi cymwysterau lle bo angen. Cynnig pecyn cymorth, cynghorol ac ariannol, i gefnogi lleoliadau i wneud unrhyw addasiadau angenrheidiol. 	<p>Rheolwr Gweithredol Dechrau'n Deg mewn partneriaeth</p> <p>Llywodraeth Cymru i gefnogi goblygiadau ariannol</p>	2022 - 2025	<p>barod i dderbyn plant 2 oed sydd wedi'u hariannu.</p> <ul style="list-style-type: none"> Ansawdd cyson ar draws y sector blynyddoedd cynnar. Gofal plant cynaliadwy ar gael i blant 2 oed ledled Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr.
2.4	Penderfyniadau am wariant cyfalaf.	<ul style="list-style-type: none"> Sefydlu gweithgor i ddatblygu cynllun strategol i ategu rhaglen gyfalaf Llywodraeth Cymru Sicrhau bod adolygiadau blynyddol Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant yn cael eu hadlewyrchu mewn cynlluniau strategol ar gyfer datblygiadau cyfalaf 	<p>Rheolwr y Tîm Blynyddoedd Cynnar a Gofal Plant i arwain</p> <p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant a Rheolwr Gweithredol Dechrau'n Deg i gefnogi</p>	<p>2022 – 2023 a pharhaus</p> <p>2022 – 2023 ac yn flynyddol</p>	<ul style="list-style-type: none"> Datblygu gofal plant strategol i gefnogi'r gwaith o gyflwyno gofal plant a ariennir i blant 2 oed, a llenwi'r bylchau a nodwyd yn yr Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant. Cynorthwyo teuluoedd sy'n gweithio gyda mwy o opsiynau gofal plant.
2.5	Recriwtio a chadw staff gofal plant.	<ul style="list-style-type: none"> Parhau i fynychu gweithdai a chyfarfodydd Llywodraeth Cymru am yr heriau parhaus Datblygu cynllun datblygu gweithlu Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar 	<p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant</p> <p>Rheolwr y Tîm Blynyddoedd</p>	<p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> Cynrychiolaeth gan y Cyngor ar bob gweithgor cenedlaethol perthnasol. Strategaeth gynhwysfawr ar gyfer tyfu a datblygu'r gweithlu lleol, yn seiliedig ar gyfuniad o wybodaeth leol a strategaeth genedlaethol.

Aseiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 2: Sicrhau bod y sector yn gallu bodloni'r galw cynyddol am lefydd yn sgil cyflwyno gofal plant i bob plentyn dwy flwydd oed.					
Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol	
	<p>Ogwr sy'n ategu'r cynllun 10 mlynedd a amlinellwyd gan Lywodraeth Cymru</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gweithio'n agos â phartneriaid AB ac AU lleol i hyrwyddo cyrsiau gofal plant • Gweithio'n agos â'r Swyddog Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd i hyrwyddo gofal plant fel gyrfa • Datblygu deunyddiau hyrwyddo gofal plant fel gyrfa • Gweithio gyda lleoliadau gofal plant i weld beth yw'r rhesymau penodol am yr heriau parhaus, os ydynt yn gwybod y rhesymau. 	<p>Cynnar a Gofal Plant i arwain ar y cynllun</p> <p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant, mewn partneriaeth â Swyddogion Cymorth y Cyfnod Sylfaen</p> <p>Swyddog Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd</p> <p>Llywodraeth Cymru i gefnogi'n strategol</p>	<p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 - 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Wedi datblygu cyfleoedd gwell ar gyfer datblygiad proffesiynol. - Wedi nodi llwybrau datblygiad gyrfa cliriach ar gyfer y sector. - Niferoedd y myfyrwyr sy'n cofrestru ar gyrsiau hyfforddi gofal plant yn cynyddu bob blwyddyn. - Cyfraddau cadw gwell mewn lleoliadau ac o fewn y sector ei hun. 	
2.6	<p>Mwy o bwysau ar reolwyr lleoliadau o ganlyniad i orfod rheoli ffrwd incwm arall.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Parhau i weithio gyda Llywodraeth Cymru i gefnogi'r sector gofal plant i gyflawni yn erbyn yr amrywiaeth o ffrydiau grant cymorth gofal plant. • Parhau i fod yn llais i'r sector gofal plant ar draws Pen-y-bont ar Ogwr drwy fynychu cyfarfodydd Llywodraeth Cymru. 	<p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain</p>	<p>2022 – 2023 a pharhaus</p> <p>2022 – 2023 a pharhaus</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lleoliadau gofal plant yn ymwybodol o'r holl grantiau sydd ar gael iddynt a'u teuluoedd. - Rheolwyr yn glir ynglŷn â chan bwy ac o ble y dylent hawlio cyllid yng Nghyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr a Llywodraeth Cymru ac yn hyderus yn eu gwybodaeth am ffrydiau grantiau.

Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 2: Sicrhau bod y sector yn gallu bodloni'r galw cynyddol am lefydd yn sgil cyflwyno gofal plant i bob plentyn dwy flwydd oed.					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
		<ul style="list-style-type: none"> Swyddogion Datblygu'r Tîm Gofal Plant yn cefnogi lleoliadau gofal plant gydag agweddau ar ffrydiau grant. Adborth i Lywodraeth Cymru lle bo'n bosibl. 	Swyddogion y Tîm Gofal Plant	2022 – 2024 2022 – 2023 a pharhaus	- Rheolwyr yn dweud eu bod yn teimlo'n wybodus ac wedi'u cefnogi'n dda gan y tîm gofal plant.

Blaenoriaeth 3: Cynyddu nifer y llefydd gofal plant cyfrwng Gymraeg					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
3.1	Mae yna fylchau mewn darpariaeth yn ardaloedd CF31, CF32 a CF35	<ul style="list-style-type: none"> Nodi unrhyw gyfleoedd ehangu gyda darpariaethau Cymraeg yn yr ardal. 	Rheolwr y Tîm Gofal	2022 – 2024	- Unrhyw leoliadau anghofrestredig yn cofrestru gydag AGC.

Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 3: Cynyddu nifer y llefydd gofal plant cyfrwng Gymraeg					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
	gydag adborth gan rieni'n awgrymu lefel o alw heb ei fodloni am ofal dydd llawn ac opsiynau gofal plant mwy hyblyg.	<ul style="list-style-type: none"> • Archwilio'r posibilrwydd o agor safle newydd mewn ardaloedd lle mae yna alw heb ei fodloni gyda darparwyr cyfrwng Cymraeg llwyddiannus o ardaloedd eraill. • Ymgysylltu ag unrhyw ddarparwyr cyfrwng Cymraeg anghofrestredig yn yr ardaloedd hyn a'u cefnogi i gofrestru gydag AGC ac ehangu eu gwasanaethau i gynnwys gofal dydd llawn. • Nodi pecynnau cymorth i annog cofrestru. • Datblygu ymgyrch, gyda phartneriaid Cymraeg, i ddenu siaradwyr Cymraeg i ystyried gwarchod plant fel gyrfa. • Ystyried defnyddio rhaglen datblygu cyfalaf Llywodraeth Cymru i ddod â safleoedd posibl i'r safon gywir ar gyfer cofrestru. 	<p>Plant i arwain</p> <p>Swyddogion y Tîm Gofal Plant</p> <p>Gweithio mewn partneriaeth â Mudiad Meithrin</p> <p>Rheolwr y Tîm Blynnyddoedd Cynnar a Gofal Plant, Rheolwr y Tîm Gofal Plant a Rheolwr Gweithredol Dechrau'n Deg i weithio ar draws y rhaglen gyfalaf</p>	<p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2025</p>	- Sicrhau llefydd Cymraeg ychwanegol i fodloni galw cyfredol yn ddigonol.
3.2	Mae yna fylchau yn y ddarpariaeth yn ardaloedd CF36 a CF39, ond mae'r galw'n llai clir yn yr ardaloedd hyn.	<ul style="list-style-type: none"> • Ymgynghori â rhieni yn yr ardaloedd hyn i weld beth yw'r galw am ddarpariaeth gofal plant cyfrwng Cymraeg. 	Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain	<p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023</p>	- Cael darlun cliriach i weld a oes galw am ofal plant drwy gyfrwng y Gymraeg yn y lleoliadau hyn.

Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 3: Cynyddu nifer y llefydd gofal plant cyfrwng Gymraeg					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
		<ul style="list-style-type: none"> Gweithio mewn partneriaeth â Mudiad Meithrin i helpu i asesu galw Datblygu ymateb priodol i ganfyddiadau'r ymgynghoriad. 	Swyddogion y Tîm Gofal Plant	2022 - 2026	<ul style="list-style-type: none"> Os oes galw, safleoedd a darparwyr addas yn cael eu nodi a/neu warchodwyr plant yn cael eu recriwtio. Llefydd digonol yn cael eu creu i fodloni'r galw.
3.3	Mae yna bedwar prosiect adeiladu cyfalaf gofal plant cyfrwng Cymraeg yn cael eu datblygu ac mae angen canfod darparwyr iddynt i gyd.	<ul style="list-style-type: none"> Ymgyrch ymwybyddiaeth o'r cyfleoedd hyn ar y cyd â phartneriaid Fforwm Addysg Cymru. Gweithgareddau a digwyddiadau hyrwyddo i arddangos y lleoliadau newydd i ddarparwyr posibl. Cynnig cyfnod o amser heb rent tra bod busnesau'n sefydlu. Annog darparwyr cyfrwng Cymraeg cyfredol i ystyried ehangu i safleoedd newydd. 	<p>Rheolwr y Tîm Blynnyddoedd Cynnar a Gofal Plant, Rheolwr y Tîm Gofal Plant</p> <p>Swyddogion y Tîm Gofal Plant a Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd</p>	<p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 - 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ymgyrch recriwtio'n nodi darparwr addas i weithredu o bob adeilad cyfrwng Gymraeg newydd. Llefydd gofal plant cyfrwng Cymraeg ychwanegol wedi'u creu, yn unol â'r targedau a nodwyd yn y Cynllun Strategol Cymraeg mewn Addysg.
3.4	Mae nifer isel y siaradwyr Cymraeg yng Nghyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr yn cyfrannu at broblemau recriwtio a chadw yn narpariaethau cyfrwng Cymraeg y sector gofal plant.	<ul style="list-style-type: none"> Cryfhau partneriaeth â Choleg Penybont i gefnogi datblygiad cyrsiau gofal plant drwy gyfrwng y Gymraeg. Gwaith partneriaeth â Choleg Penybont, Ysgol Gyfun Gymraeg Llangynwyd a grwpiau cymunedol i hyrwyddo gofal plant fel gyrfa i siaradwyr Cymraeg. Ymgysylltu â Llywodraeth Cymru i archwilio mentrau recriwtio a chadw i ddenu siaradwyr Cymraeg i ofal plant, ac i gadw'r rhai sydd eisoes mewn swydd. 	<p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain</p> <p>Swyddogion y Tîm Gofal Plant</p>	<p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mae yna ddigon o niferoedd i gyfiawnhau cynnal cyrsiau gofal plant drwy gyfrwng y Gymraeg. Mae'r gweithlu gofal plant Cymraeg yn tyfu'n ddigonol i fodloni'r galw cynyddol sy'n deillio o ehangu llefydd gofal plant cyfrwng Cymraeg.

Aseiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 4: Sicrhau y gellir diwallu anghenion plant ag Anghenion Dysgu Ychwanegol (ADY) mewn lleoliadau gofal plant					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
4.1	Mae yna angen parhaus i godi ymwybyddiaeth ar draws y sector o'r Ddeddf Anghenion Dysgu Ychwanegol a'r Tribiwnlys Addysg, a'r	<ul style="list-style-type: none"> • Disgwyliad parhaus y bydd holl ymarferwyr Dechrau'n Deg ac mewn lleoliadau a ariennir nas cynhelir yn cwblhau'r pedwar modiwl ADY craidd. • Hyrwyddo rhaglen hyfforddi ADY y Blynnyddoedd Cynnar. 	Rheolwr y Tîm Blynnyddoedd Cynnar a Gofal Plant, Rheolwr	2022 – 2023 2022 – 2023 and on-going	- Pob darparwr gofal plant yn deall ac yn cyflawni eu dyletswyddau statudol mewn perthynas â'r Ddeddf Anghenion Dysgu Ychwanegol a'r Tribiwnlys Addysg.

Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 4: Sicrhau y gellir diwallu anghenion plant ag Anghenion Dysgu Ychwanegol (ADY) mewn lleoliadau gofal plant					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
	cyfrifoldebau mae'n eu rhoi ar ddarparwyr.	<ul style="list-style-type: none"> Datblygu llawlyfr ADY ymhellach, a threfnu digwyddiad i'w lansio – cyfle i dynnu sylw at ddyletswyddau statudol. 	<p>Gweithredol Dechrau'n Deg, Rheolwr y Tîm Gofal Plant</p> <p>Swyddogion Cymorth y Cyfnod Sylfaen</p>	2022 – 2023 a pharhaus	
4.2	Mae yna angen parhaus am hyfforddiant ar draws y sector i sicrhau bod ymarferwyr yn cael eu paratoi i gynnig cymorth o ansawdd uchel i blant ag anghenion ychwanegol.	<ul style="list-style-type: none"> Casglu gwybodaeth a dadansoddi'r mathau o anghenion sydd gan blant ac ymgynghori â lleoliadau i weld pa fath o gymorth a hyfforddiant a fyddai'n fwyaf defnyddiol. Ymgysylltu ag athrawon cynghori'r Blynnyddoedd Cynnar, y Tîm Seicoleg Addysg, y Tîm Lleferydd ac Iaith a Thîm ADY y Blynnyddoedd Cynnar i sicrhau bod y cymorth a'r hyfforddiant a gynigir yn cyd-fynd â gofynion lleoliadau. 	<p>Rheolwr y Tîm Blynnyddoedd Cynnar a Gofal Plant, Rheolwr y Tîm Gofal Plant mewn partneriaeth â Chynhwysiant</p> <p>Swyddogion Cymorth y Cyfnod Sylfaen</p>	<p>2022 – 2023 a pharhaus bob blwyddyn</p> <p>2022 – 2023 a pharhaus bob blwyddyn</p>	<ul style="list-style-type: none"> Y rhaglen hyfforddi'n cyd-fynd ag anghenion lleoliadau. Ymarferwyr mewn lleoliadau'n cael eu cyfeirio at sesiynau hyfforddi priodol. Sesiynau hyfforddi'n cael eu mynychu'n dda.
4.3	Adborth anffurfiol yn awgrymu bod rhieni plant ag ADY a/neu anabledau'n cael	<ul style="list-style-type: none"> Archwilio'r rhwystrau sy'n atal teuluoedd rhag defnyddio darpariaeth clybiau gwyliau i'w plant ag Anghenion Dysgu Ychwanegol. 	Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain	<p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> Cyfleoedd hyfforddi priodol yn cael eu cwblhau gan ymarferwyr o leoliadau gofal gwyliau.

Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 4: Sicrhau y gellir diwallu anghenion plant ag Anghenion Dysgu Ychwanegol (ADY) mewn lleoliadau gofal plant					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
	anhawster dod o hyd i ofal plant addas yn ystod gwyliau'r ysgol.	<ul style="list-style-type: none"> • Ymgynghori â darparwyr ynghylch eu polisi ar dderbyn plant ag ADY i'w gwasanaeth. • Archwilio sut gellir cefnogi'r sector i ddatblygu arferion mwy cynhwysol (e.e. cyfleoedd hyfforddi, cyllid ychwanegol). • Sicrhau bod gwybodaeth berthnasol ar gael i rieni plant ag ADY ar wefan y Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd. 	<p>Swyddogion y Tîm Gofal Plant</p> <p>Swyddogion Cymorth y Cyfnod Sylfaen</p> <p>Partneriaeth â Chynhwysiant</p> <p>Swyddog Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd</p>	<p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2023 a pharhaus</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Amgylcheddau ac arferion mwy cynhwysol yn cefnogi mwy o blant ag anghenion dysgu ychwanegol i fynychu. - Cymorth ariannol yn galluogi lleoliadau gofal gwyliau i weithredu gyda chymarebau staff/plant uwch, er mwyn cynorthwyo mwy o blant ag anghenion dysgu ychwanegol i fynychu.
4.4	Yn y blynyddoedd diwethaf gwelwyd cynnydd mawr yn nifer y plant mewn lleoliadau Blynyddoedd Cynnar sydd ag anghenion yn dod i'r amlwg.	<ul style="list-style-type: none"> • Drwy hyfforddiant a chymorth, sicrhau bod gan yr holl ymarferwyr yn yr holl leoliadau wybodaeth a sgiliau digonol i allu diwallu anghenion y mwyafrif llethol o blant drwy ymarfer cyffredinol o ansawdd uchel. • Cynnal adolygiad o'r broses o wneud cais i'r tîm gofal plant am gymorth ariannol. • Cynnal adolygiad o'r broses o wneud penderfyniadau cyllid i sicrhau bod y cyllid sydd ar gael yn cael ei dargedu'n briodol. • Sicrhau bod yr holl blant a ariennir yn derbyn adolygiadau rheolaidd o'u 	<p>Rheolwr y Tîm Blynyddoedd Cynnar a Gofal Plant</p> <p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant</p> <p>Swyddogion Cymorth y Cyfnod Sylfaen</p>	<p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ymarferwyr yn mynychu hyfforddiant i gefnogi eu dealltwriaeth o'r ffordd orau o ddiwallu anghenion plant yn eu lleoliad – drwy gymorth cyffredinol ac wedi'i dargedu. - Gwaith allgymorth yn cefnogi lleoliadau i sicrhau bod eu hamgylchedd yn hollol gynhwysol ac i ddatblygu a gwella eu cynnig ADY. - Anghenion plant sydd ag anghenion yn dod i'r amlwg yn cael eu diwallu. - Y defnydd mwyaf priodol yn cael ei wneud o'r cyllid sydd ar gael i gefnogi plant ag anghenion sy'n dod i'r amlwg.

Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 4: Sicrhau y gellir diwallu anghenion plant ag Anghenion Dysgu Ychwanegol (ADY) mewn lleoliadau gofal plant					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
		<p>cynnydd yn erbyn targedau, fel y gellir addasu pecynnau cymorth fel bo angen.</p> <ul style="list-style-type: none"> Cynnal ymwybyddiaeth o dueddiadau cyflwyno ac ymgynghori â Llywodraeth Cymru i sicrhau lefelau priodol o gyllid i ddiwallu anghenion ADY plant y Blynyddoedd Cynnar ledled Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr. 	Swyddogion y Tîm Gofal Plant	2022 - 2023	
4.5	Ystyriaeth bellach o'r angen am ddarpariaeth gofal plant arbenigol.	<ul style="list-style-type: none"> Ymgynghori â rhieni plant ag anghenion mwy cymhleth ynghylch eu profiad o sicrhau gofal dydd, gofal ar ôl ysgol a gofal gwyliau. Gweld beth yw'r angen am wasanaethau o'r fath i gefnogi rhieni plant ag anghenion cymhleth i ddychwelyd i'r gwaith os ydynt am wneud hynny. Cynnal dadansoddiad o gost darparu lle i blentyn ag anghenion cymhleth. Pan nodir bod angen, ymgynghori â chydweithwyr yn Llywodraeth Cymru gyda golwg ar sicrhau cyllid digonol i dalu am gost darparu llefydd mewn lleoliadau gofal plant neu gyda gwarchodwyr plant. 	Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain	<p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2024 a pharhaus</p>	<ul style="list-style-type: none"> Dealltwriaeth gliriach o'r graddau y mae angen y ddarpariaeth hon. Pan fo angen, ffrwd gyllido addas i ariannu llefydd yn cael ei nodi. Darparwyr addas wedi'u nodi. Rhieni plant ag anghenion cymhleth yn gallu dychwelyd i weithio os ydynt yn dymuno.

Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 5: Gwella mynediad at wybodaeth ac ansawdd y wybodaeth honno ar gyfer teuluoedd					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
5.1	Gwybodaeth gyfredol ar gael.	<ul style="list-style-type: none"> • Recriwtio Swyddog Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd i gymryd cyfrifoldeb cyffredinol am y maes gwaith hwn, yn cynnwys gwelliannau i'r wefan, a sicrhau bod yr holl wybodaeth yn parhau i fod yn gyfredol. • Ailddechrau disgwyliad i bob lleoliad cofrestredig gofrestru gyda'r Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd a chadw eu cyfrifon yn gyfredol. • Ailsefydlu presenoldeb mewn digwyddiadau cymunedol lle gellir hyrwyddo'r Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd, a rhannu gwybodaeth mewn copi papur i'r rhai sy'n ffafrio hynny. • Sicrhau bod y llinell wybodaeth gofal plant yn cael ei staffio yn ystod oriau swyddfa. 	<p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain</p> <p>Swyddog Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd</p> <p>Swyddogion y Tîm Gofal Plant</p>	<p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2024</p> <p>2022 - 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Teuluoedd yn ymwybodol o wefan y Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd fel y pwynt cyntaf ar gyfer gwybodaeth. - Yr holl asiantaethau partner yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Swyddog Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd am ddatblygiadau, newidiadau ac ychwanegiadau i'w gwasanaeth. - Y Swyddog Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd yn gwneud newidiadau amserol i wefan y Gwasanaeth i sicrhau bod y wybodaeth yn gyfredol. - Yn ogystal â'r wefan, mae dulliau eraill o gyfathrebu gwybodaeth yn cael eu defnyddio llawer (copïau caled, digwyddiadau wyneb yn wyneb, llinell gymorth). - Adborth yn awgrymu bod mwyafrif llethol y defnyddwyr yn dod o hyd i'r wybodaeth maent yn chwilio amdani ar y wefan.
5.2	Mae'r amrywiaeth o opsiynau a llwybrau gofal plant yn gymhleth a llawer o rieni'n dweud eu bod yn cael anhawster deall y wybodaeth gyfredol.	<ul style="list-style-type: none"> • Creu cyfres o ffeithluniau hawdd i'w deall i ddangos ac esbonio'r dewisiadau gofal plant sydd ar gael i deuluoedd ar wahanol adegau. • Profi ansawdd y wybodaeth gyda defnyddwyr yn y gymuned a defnyddio eu hadborth i wella ansawdd y wybodaeth. 	<p>Swyddog Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd</p> <p>Swyddogion Tîm Gofal Plant</p>	<p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Set wedi'i chynllunio'n dda o adnoddau'n esbonio gwahanol opsiynau a llwybrau gofal plant. - Defnyddwyr yn darparu adborth bod y wybodaeth yn glir, yn rhydd o jargon ac wedi'u helpu i ddeall eu hopsiynau ac i wneud y dewis gorau ar gyfer amgylchiadau eu teulu.

Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 5: Gwella mynediad at wybodaeth ac ansawdd y wybodaeth honno ar gyfer teuluoedd					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
		<ul style="list-style-type: none"> Trefnu sesiynau galw heibio rheolaidd mewn hybiau cymunedol lle mae aelodau o'r tîm gofal plant yn gallu ateb cwestiynau a chefnogi teuluoedd gyda cheisiadau gofal plant. Sicrhau bod ymarferwyr mewn lleoliadau'n deall y gwahanol opsiynau fel eu bod yn gallu ateb unrhyw ymholiadau sydd gan rieni. 		2022 - 2024	
5.3	Cyfran fawr o deuluoedd yn mynegi pryderon am fforddiadwyedd gofal plant.	<ul style="list-style-type: none"> Sicrhau bod gwefan y Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd a thafleuni copi caled yn nodi manteision ariannol y Cynnig Gofal Plant. Annog a chefnogi lleoliadau i sefydlu systemau i dderbyn talebau gofal plant o weithleoedd y rhieni. Sicrhau bod gwybodaeth am gymorth gyda gofal plant yn cael ei diweddarau a'i bod yn gyfredol ar y wefan. Trefnu sesiynau galw heibio rheolaidd mewn hybiau cymunedol lle mae aelodau'r tîm gofal plant ar gael i ateb ymholiadau am gost gofal plant a chynnig cyfeiriadau priodol at ffynonellau gymorth. 	<p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant</p> <p>Swyddog Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd</p> <p>Swyddogion y Tîm Gofal Plant</p>	<p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023 a pharhaus</p> <p>2022 – 2023 a pharhaus</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Adran bwrpasol ar wefan y Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd yn cyflwyno'r opsiynau gwahanol yn glir i deuluoedd a all eu helpu gyda chost gofal plant. - Asiantaethau partner yn cefnogi teuluoedd i gyfeirio'r wybodaeth hon a'r lleoliadau gwybodaeth galw heibio. - Mwy o leoliadau'n cofrestru i dderbyn talebau gofal plant.

Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 6: Cymorth ar gyfer y sector a datblygu'r gweithlu					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
6.1	Ansicrwydd ar hyn o bryd am gynlluniau cenedlaethol ar gyfer datblygu'r gweithlu ar draws y sector.	<ul style="list-style-type: none"> Chwilio am gyfleoedd i barhau i fod yn rhan o weithgorau datblygu'r gweithlu Llywodraeth Cymru sy'n bodoli i lywio polisi ac ymarfer y dyfodol. Cyflwyno heriau ac anghenion lleoliadau Pen-y-bont ar Ogwr ar lefel genedlaethol a chynnig awgrymiadau ac atebion posibl. Dyfeisio strategaeth gweithlu'r Blynnyddoedd Cynnar a Gofal Plant Lleol, mewn da bryd, yn seiliedig ar drafodaethau a gafwyd ar lefel genedlaethol. 	<p>Rheolwr y Tîm Blynnyddoedd Cynnar a Gofal Plant, Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain</p> <p>Swyddogion Cymorth y Cyfnod Sylfaen</p> <p>Swyddogion y Tîm Gofal Plant</p>	<p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023 a pharhaus</p> <p>2022 – 2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> Cynllun datblygu'r gweithlu lleol cadarn ac ystyrion wedi'i ddatblygu i arwain yr agwedd hon ar waith y Tîm Gofal Plant i gefnogi'r sector.
6.2	Mae'r hinsawdd ariannol gyfredol yn achosi caledi ariannol i'r sector gofal plant ac wedi gwneud darparwyr yn ofalus am fanteisio ar gyfleoedd i ehangu.	<ul style="list-style-type: none"> Cynorthwyo lleoliadau gofal plant i fod yn gynaliadwy ac i ehangu drwy grantiau sydd ar gael, fel Gofal Plant a Chwarae, a Grant Cynnal Refeniw. Cynnig hyfforddiant wedi'i ariannu a'i gymorthdal ar draws y sector. Cefnogi lleoliadau sy'n dymuno ehangu drwy raglen gyfalaf Llywodraeth Cymru. Sicrhau bod gwybodaeth gywir ar gael i rieni i ddileu fforddiadwyedd fel rhwystr posibl i ofal plant. 	<p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain</p> <p>Swyddogion y Tîm Gofal Plant</p> <p>Swyddog Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd</p>	<p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2025</p> <p>2022- 2023 a pharhaus</p>	<ul style="list-style-type: none"> Grantiau wedi'u dyrannu'n briodol i gefnogi cynaliadwyedd, sy'n golygu bod lleoliadau'n dal i fod yn weithredol. Grantiau wedi'u dyrannu'n briodol i gefnogi darparwyr i ehangu i ardaloedd lle mae galw.

Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 6: Cymorth ar gyfer y sector a datblygu'r gweithlu					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
			Partneriaeth gyda Rheolwr Gweithredol Dechrau'n Deg		
6.3	Diwygiadau eang i bolisi'r Blynyddoedd Cynnar ac Addysg yn gofyn am raglen hyfforddi gynhwysfawr i gefnogi'r sector gofal plant i weithredu newidiadau newydd.	<ul style="list-style-type: none"> Ymgysylltu â chydweithwyr ar draws tîm y Blynyddoedd Cynnar a Gofal Plant i gynhyrchu cynnig hyfforddiant blynyddol. Gweithio'n agos ag athrawon cyngori i sicrhau bod yr hyfforddiant sy'n cael ei ddilyn gan ymarferwyr yn cael effaith gadarnhaol ar eu gwaith gyda phlant a theuluoedd. Ymgynghori â'r sector i sicrhau bod y cynnig hyfforddiant yn esblygu i ddiwallu'r anghenion sy'n dod i'r amlwg yn y sector. 	<p>Rheolwr Tîm y Blynyddoedd Cynnar a Gofal Plant i arwain</p> <p>Holl swyddogion Tîm y Blynyddoedd Cynnar a Gofal Plant i gefnogi</p>	<p>2022 – 2023 a pharhaus</p> <p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> Y cynnig hyfforddiant yn cyd-fynd ag anghenion lleoliadau. Ymarferwyr mewn lleoliadau'n cael eu cyfeirio at sesiynau hyfforddi priodol ac yn eu mynychu. Cyfleoedd hyfforddi a datblygu'n effeithio ar ansawdd darpariaeth mewn lleoliadau ac ar ganlyniadau i blant.
6.4	Mae gweithwyr newydd yn y proffesiwn gofal plant wedi gostwng yn lleol, ar adeg pan fo llawer o ddarparwyr yn dweud bod recriwtio a chadw staff â chymwysterau addas yn destun pryder sylweddol.	<ul style="list-style-type: none"> Cryfhau partneriaeth â Choleg Penybont i gefnogi hyrwyddo cyrsiau gofal plant i'r rhai sy'n gadael yr ysgol. Gwaith partneriaeth gydag ysgolion uwchradd lleol a chynghorwyr gyrfaoedd i hyrwyddo'r posibilrwydd o ofal plant i'r rhai sy'n gadael yr ysgol. Mynychu ffeiriau gyrfaoedd, gan hyrwyddo gofal plant fel gyrfa bosibl. Ymgysylltu â Llywodraeth Cymru i ystyried mentrau recriwtio a chadw i ddenu gweithwyr newydd i'r proffesiwn 	<p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain</p> <p>Swyddogion y Tîm Gofal Plant</p> <p>Swyddog Gwasanaeth</p>	<p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2024</p> <p>2022 – 2023 a pharhaus</p>	<ul style="list-style-type: none"> Strategaeth gynhwysfawr ar gyfer tyfu a datblygu'r gweithlu lleol yn cael ei llunio, yn seiliedig ar gyfuniad o wybodaeth leol a strategaeth genedlaethol. Datblygu cyfleoedd gwell ar gyfer datblygiad proffesiynol. Nodi llwybrau datblygiad gyrfa cliriach ar gyfer y sector. Niferoedd y myfyrwyr sy'n cofrestru ar gyrsiau hyfforddi gofal plant yn cynyddu o flwyddyn i flwyddyn.

Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant 2021 – 2022
Cynllun Gweithredu Pum Mlynedd

Blaenoriaeth 6: Cymorth ar gyfer y sector a datblygu'r gweithlu					
	Mater	Camau Gweithredu	Pwy	Amserlenni	Canlyniadau Dymunol
		<p>gofal plant, ac i gadw'r rhai sydd eisoes mewn swydd.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ymgysylltu â Llywodraeth Cymru i sefydlu cyfleoedd mwy deniadol am ddatblygiad proffesiynol parhaus a datblygu gyrfa yn y sector gofal plant. 	Gwybodaeth i Deuluoedd	<p>2022 – 2023 a pharhaus</p> <p>2022 – 2024</p>	- Cyfraddau cadw gwell mewn lleoliadau ac o fewn y sector ei hun.
6.5	Mae yna angen parhaus i ddarparu cymorth adfer ar ôl COVID parhaus i leoliadau, ond mae'n debyg y gwnaiff cyllid i gefnogi hyn leihau'n sylweddol.	<ul style="list-style-type: none"> • Parhau i gefnogi'r sector gydag unrhyw grantiau sy'n dal i fod ar gael. • Ymgynghori â darparwyr i fonitro effaith barhaus COVID-19 ar eu busnes, a chynrychioli'r heriau hyn mewn cyfarfodydd â chydweithwyr yn Llywodraeth Cymru. • Ymgynghori â phartneriaid CWLWM i sefydlu newidiadau esblygol i batrymau gwaith rhieni sy'n dylanwadu ar y farchnad gofal plant a rhannu'r wybodaeth hon gyda darparwyr i'w helpu i gynllunio. 	<p>Rheolwr y Tîm Gofal Plant i arwain</p> <p>Swyddogion y Tîm Gofal Plant</p> <p>Swyddog Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd</p>	<p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 - 2023 a pharhaus</p> <p>2022 – 2023 a pharhaus</p>	- Unrhyw gyllid sydd ar gael yn cael ei ddyrannu'n briodol i gefnogi cynaliadwyedd, sy'n golygu bod lleoliadau'n parhau i fod yn weithredol.